



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL

SURESTE

AmericanJobCenter

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

ACTA REUNIÓN
COMITÉ ESPECIAL
Selección Operador para el CGU-AJC (OSO)

Reunión: **Comité Especial OSO**

Fecha: **17 de julio de 2018**

Hora Comienzo: **4:20 pm**

Lugar: **Salón No. 3 CGU-AJC**

Hora Terminación: _____

ALDLSureste, Humacao

MIEMBROS PRESENTES:

1. RAFAEL H. APARICIO CESANÍ, Presidente Junta Local
2. ANTHONY CARDONA DEROSA, Presidente Comité AdHoc (OSO)
3. YVONNE MALDONADO VELÁZQUEZ, Secretaria Junta Local
4. MOISÉS CARTAGENA APONTE, Presidente Comité Jóvenes
5. JUAN M. MÉNDEZ ROSA, Miembro Junta Local
6. AILEEN DELGADO POU, Miembro Junta Local y Representante de Wagner Peyser

INVITADOS:

1. Jessica Ortiz Cruz, Asistente Administrativo Junta Local
2. Eva Cordero Cruz, Consultora Planificación y Presupuesto, a través de llamada telefónica

ASUNTOS

- A. EVALUACIÓN DE PROPUESTAS PRESENTADAS PARA OPERADOR DEL CGU-AJC

NOTAS

1. El Presidente del Comité Especial para la Selección del CGU-AJC, Sr. Anthony Cardona De Rosa, indicó que el único proponente en entregar propuesta fue el Área Local de Desarrollo Laboral Sureste.
2. Se procedió a abrir la caja donde entregaron la propuesta. Cabe señalar que la fecha de entrega fue el miércoles, 11 de julio de 2018 a las 3:52 pm. La hora límite era hasta las 4:00 pm.
3. Se corroboró la entrega de una propuesta original y cinco (5) copias, además entregaron el USB, según requerido.
4. El señor Cardona, Presidente del Comité Especial hizo la salvedad de que en el caso del ALDLSureste, es importante mencionar que la ley no permite la acumulación de capital, lo cual debemos tomar en consideración al evaluar su capacidad financiera. lo cual llevaría a tener una

capacidad financiera. Así que en este caso se deberá ajustar al presupuesto operacional que otorgue el estado anualmente.

5. En primera instancia, se verificaron los documentos corporativos. De la misma se desprende lo siguiente:
 - i. En los documentos del Departamento de Hacienda, refleja una deuda. No obstante, deberá presentar evidencia de un plan de pago y/o estatus de dicha deuda antes del proceso de negociación de los términos contractuales.
 - ii. Los demás documentos corporativos están vigentes y completos de acuerdo a los requerimientos.
6. Los miembros del comité procedieron a evaluar de forma individual la propuesta presentada.
7. Luego de un tiempo oportuno para la evaluación de la propuesta, se procedió a discutir la misma de forma grupal:

Junta Local de Desarrollo Laboral Sureste Proceso de Selección Operador CGU-AJC Resumen Puntos Otorgados								
Fecha de Evaluación: 17 de julio de 2018			Total de Puntos: 140					
Indicadores de Evaluación	ALDL Sureste							Puntos Otorgados [Total Puntos dividido entre 8]
	Rafael Aparicio	Anthony Cardona	Moisés Cartagena	Yvonne Maldonado	Juan Méndez	Aileen Delgado	Total de Puntos	
A. Experiencia y calificaciones incluyendo capacidad organizacional de la entidad (20 puntos)	20	20	18	20	16	18	112	13.57
B. Estrategias de Servicio al Cliente, Participante y Patronos (20 puntos)	16	17	18	20	11	19	101	16.83
C. Estrategias de Servicios Socios del Sistema (20 puntos)	18	19	18	20	11	20	106	17.67
D. Estrategias Servicios a los Patronos (20 puntos)	20	16	16	20	11	16	99	16.50
E. Costos propuestos razonables y están dentro del presupuesto disponible (20 puntos)	18	20	18	20	16	20	112	18.67
F. Capacidad Financiera (20 puntos)	20	20	20	15	16	18	109	18.17
G. Presenta los documentos fiscales requeridos (20 puntos)	20	20	20	20	16	20	116	19.33
TOTAL DE PUNTOS	132	132	128	135	97	131	755	125.84
TOTAL DE PORCIENTO OBTENIDO	94%	94%	91%	96%	69%	94%	126	90%

8. En resumen, luego de haber discutido las evaluaciones, el ALDLSureste obtuvo un total de 125.84 puntos, dividido por el total de la puntuación 140, nos da un total de 90%, Altamente Recomendable.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792

T(787) 656-0101 | F(787) 656-0658 | TTY(787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género. Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.

Centro de Trabajo libre de Drogas y Alcohol.

9. Nos quedan unas reuniones pendientes del Comité con el Operador para la negociación del Contrato.
10. El Sr. Juan Méndez, pregunta sobre las compañías que respondieron al Requerimiento de Información si se les envió el Requerimiento de Propuestas (RFP), según solicitado.
 - i. La Sra. Jessica Ortiz indicó, que efectivamente se les envió como cortesía toda la documentación para que participaran del RFP a las compañías que participaron en el RFI. Sin embargo, ResCare indicó su interés en ser Proveedores de Servicios para los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados. Las otras compañías no contestaron ni presentaron propuestas al respecto.
11. Para el día de mañana saldrá la carta de adjudicación de la propuesta al ALDLSureste. La misma dependerá de la negociación de los términos contractuales.

Agradecemos la participación de todos.

La reunión terminó a las 5:38 pm.

DOCUMENTOS SOLICITADOS PARA PRÓXIMA REUNIÓN:

1. No se solicitó documentos para la próxima reunión.

PRÓXIMA REUNIÓN: Se coordinará próximamente



ANTHONY CARDONA DEROSA
PRESIDENTE COMITÉ ESPECIAL
SELECCIÓN DEL OPERADOR CGU-AJC

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792

T(787) 656-0101 | F(787) 656-0658 | TTY(787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género.
Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.

Centro de Trabajo libre de Drogas y Alcohol.