

**ACTA REUNIÓN ORDINARIA  
JUNTA LOCAL SURESTE**

**FECHA:** 18 de enero de 2024  
**HORA:** 5:15 pm  
**LUGAR:** Microsoft Teams

**MIEMBROS PRESENTES:**

1. Lcdo. Juan M. Méndez Rosa, Presidente
2. Sr. Omar Galarza Pagán, Vice-presidente
3. Sra. Yvonne Maldonado Velázquez
4. Lcda. Susan Bonilla Flores
5. CPA Joel Rodríguez-Fernández
6. Dra. Jeannette Vázquez Berrios
7. Sra. Eneida Rodríguez
8. Lcda. Marietta Collazo Colón, a través de Microsoft Teams
9. Sra. Maritere Piñero López, a través de Microsoft Teams

**PERSONAL CONEXIÓN LABORAL SURESTE:**

1. Sr. Leslie A. Hernández Morales, Director Ejecutivo
2. Sr. William Gómez Colón, Director de Asuntos Gerenciales
3. Sr. Juan C. Colón Castillo, Agente Fiscal
4. Sra. Stephanie M. Biggs, Directora Título I-B
5. Sra. Sheyla Trujillo Rodríguez, Directora Centro Gestión Única
6. Sra. Bethzaida Nuñez, Directora de Recursos Humanos
7. Sra. Jesicca Ortiz Cruz, Asistente Ejecutivo Junta Local
8. Sra. Natasha Vazqueztell Cordero, Consultora Planificación y Presupuesto

**ASUNTOS A DISCUTIR:**

- A. Discusión Acta Reunión Anterior: 30 de agosto de 2023
- B. Adiestramiento a la Junta Local
  - Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés): Aspectos Generales
- C. Informe del Director Ejecutivo
  - Actividades que han llevado a cabo
  - Planificación de próximas actividades
  - Informe Simposio de Jóvenes
- D. Otros Asuntos

## MINUTAS:

La reunión dio comienzo con el saludo del Presidente, Lcdo. Juan M. Méndez Rosa, a los miembros de la Junta Local y personal de Conexión Laboral Sureste. Se estableció el quorum reglamentario con la asistencia de siete (7) miembros presentes y dos (2) conectados simultáneamente a través de la plataforma digital Microsoft Teams, para un total de nueve (9) miembros de la Junta Local.

Se presentó la Agenda para los trabajos del día. Se procedió a dejar la discusión del Acta de la Reunión anterior para el final.

Los miembros de la Junta Local y personal de Conexión Laboral se presentaron oficialmente.

### **A. Adiestramiento a la Junta Local**

- Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés): Aspectos Generales

La Sra. Natasha Vazqueztell Cordero, ofreció asistencia técnica a los miembros de la Junta Local explicando los Aspectos Generales de la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés). Esto debido a que muchos de ellos, llevan poco tiempo como miembros de la Junta y es necesario que conozcan los pormenores de la ley para llevar a cabo sus funciones debidamente.

### **B. Informe del Director Ejecutivo**

El Sr. Leslie A. Hernández Morales, Director Ejecutivo, comenzó agradeciendo a la Junta Local y a todo el personal por la labor realizada.

El Informe del Director Ejecutivo incluyó aspectos tales como:

- Las diferentes actividades y/o servicios que se han llevado a cabo durante los meses de julio a diciembre 2023:
  - Servicios de Carrera Individualizados (A y TD)
  - Nombramientos del Programa de Jóvenes
  - Servicios de adiestramiento tales como: Adiestramiento en el Empleo, Empleos Transicionales, Internados y Experiencias de Trabajo.
  - Cuentas individuales de adiestramiento (ITA's) que se han formalizado
- Se informó sobre las próximas actividades que se llevarán a cabo
- Recursos Humanos
  - Los nombramientos realizados durante el último año como parte de la plataforma de empleados de Conexión Laboral Sureste
  - La adquisición de Ponchadores Biométricos
  - Adiestramientos a los Empleados y Comités
  - Actualización de Reglamentos
  - Nuevas facilidades
- Centro de Gestión Única- ofrecido por la Sra. Sheyla Trujillo, Directora del centro
  - Clientes servicios julio a diciembre 2023: 2,348

- Ferias de Empleo y Servicios: 475
- Referidos a Socios Mandatorios: 810
- Referidos a Ofertas de Empleo Directo: 543
- Servicios de Respuesta Rápida: 367 impactados
- Procesos de Reclutamiento en el CGU
- Uso de facilidades del CGU
- Estatus de los MOU's y AFI's con los Socios del Sistema

El Sr. Omar Galarza Pagán presentó moción para aprobar el Informe del Director Ejecutivo. La Sra. Jeannette Vázquez secunda la moción, por lo que queda debidamente aprobada.

El presidente de la Junta Local indicó que los puntos que no pudieron ser cubiertos en esta reunión, serán discutidos en una próxima reunión del Comité Ejecutivo.

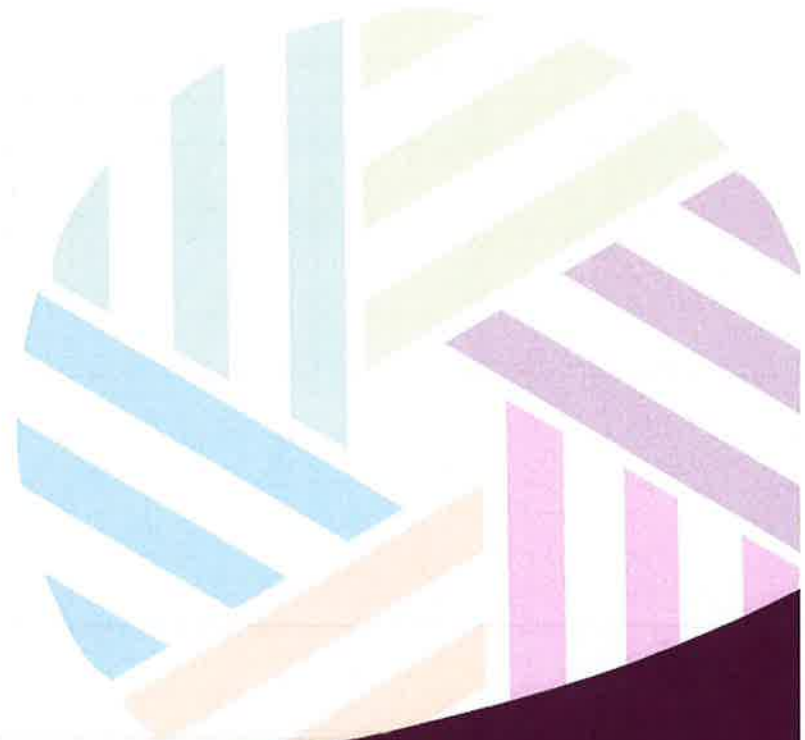
Una vez completados los trabajos, el Sr. Omar Galarza presentó moción de cierre para culminar los trabajos por el día de hoy. Moción secundada por unanimidad. La reunión culminó a las 7:33 pm.

Aprobado hoy, 15 de mayo de 2024 en Humacao, Puerto Rico.

Certifico correcto,



José A. Lebrón Peña  
Secretario Junta Local  
Conexión Laboral Sureste



**C**NEXIÓN

LABORAL

ÁREA LOCAL SURESTE

# WIOA: CONCEPTOS GENERALES

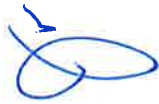


Junta Local de Desarrollo Laboral  
Reunión Ordinaria  
18 de enero de 2024



# WIOA

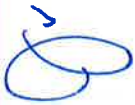
- W = WORKFORCE
- I = INNOVATION
- O = OPPORTUNITY
- A = ACT





# WIOA 101

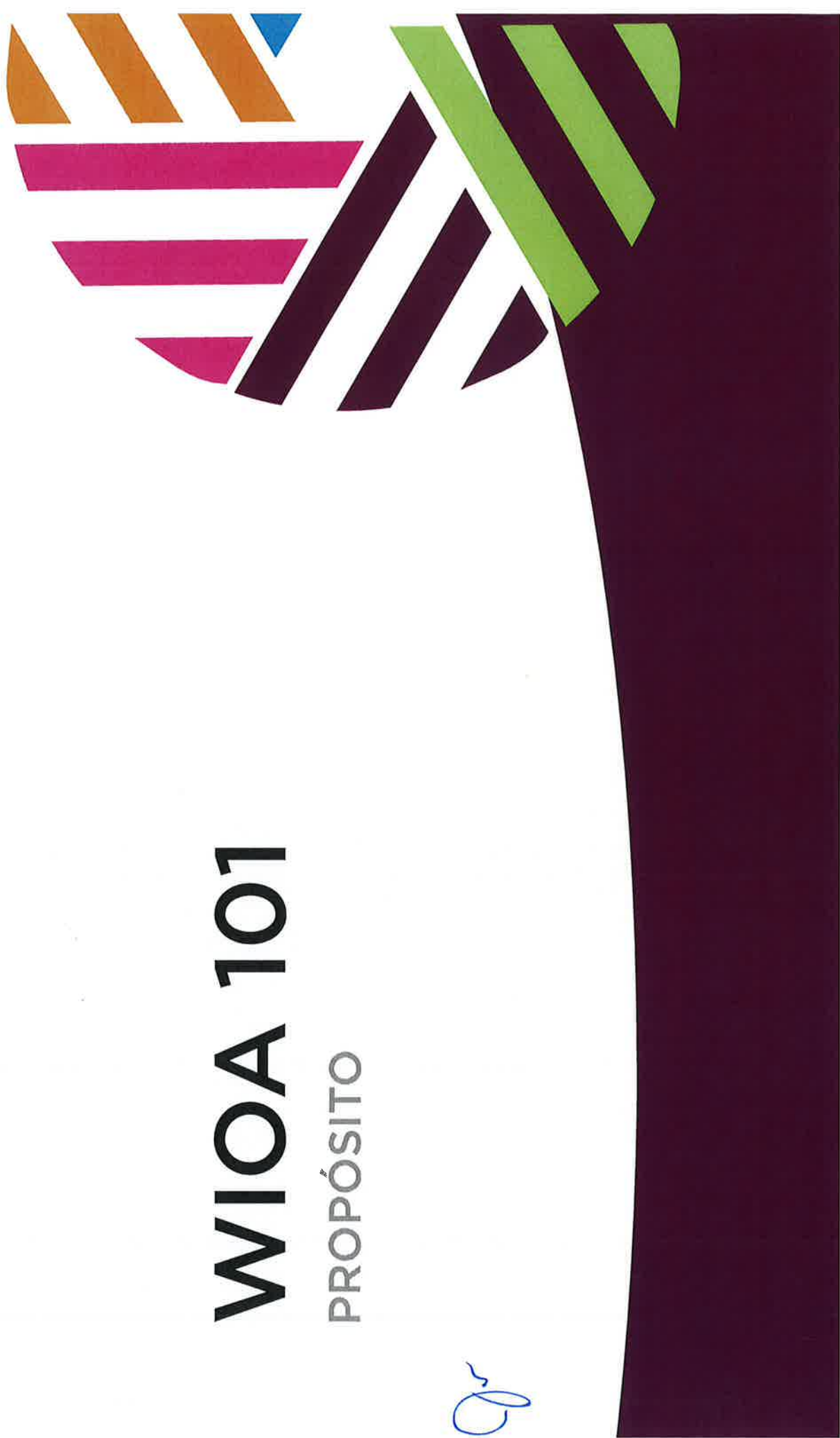
- Ley 113-28 de 2014
  - 29 USC 3101
- Sustituye a WIA (1998)
- Administrada por el USDOL
  - ETA / Región I - Boston
  - DDEC - Programa de Desarrollo



# WIOA 101

PROPÓSITO

*Dr*



## Ayudar a los **participantes elegibles** en:

- su búsqueda de empleo; y
- proveerles educación, adiestramiento y servicios de sostén a los fines de que estos puedan resultar exitosos en el mercado laboral.

*S*



Contribuir a que los **patronos** puedan:

- contar con mano de obra diestra de manera que puedan competir en una economía globalizada

*Q*

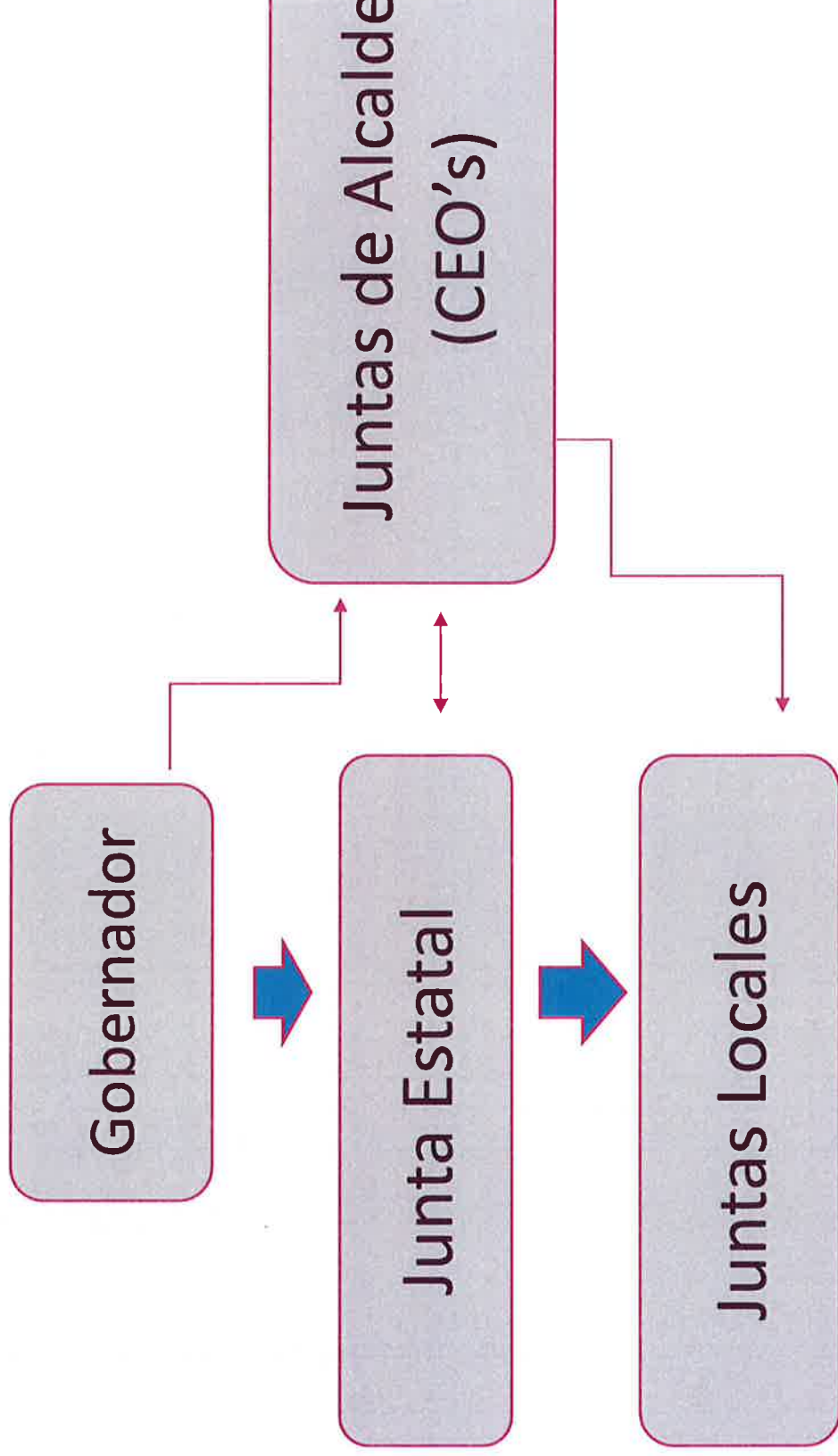
- Esfuerzos de reclutamiento
- Subvenciones salariales
- Readiestramiento

# WIOA 101: ¿Cómo la internalizo? / “Stakeholders”

- GOBIERNO FEDERAL
  - USDOL hace la delegación al estado por conducto del Gobernador
- GOBIERNO ESTATAL
  - DDEC - Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
    - PDL - Programa de Desarrollo Laboral
- ALCALDES (Brazo Fiscal)
  - Recipiendarios de los \$ / Deber de fiducia / Responder con fondos municipales
- JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL (Brazo Programático)
  - “Oversight” / Desarrollo de Política Pública



# WIOA: ESTRUCTURA DE GOBERNANZA



*[Handwritten signature]*



# COMPONENTES DEL SISTEMA DE DESARROLLO LABORAL: 5 ROLES PRINCIPALES

1. Principal Oficial Electo (Junta de Alcaldes);
2. Junta Local, como organismo rector, vigilante y desarrollador de política pública;
3. La Junta Local como ente programático, proveedor de Servicios de Título I-B, para Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados;
4. Agente Fiscal, designado por el Principal Oficial Electo, encargado del manejo de la subvención (*Grant*) y todo lo relacionado a la contabilidad de los fondos; y
5. Operador del CGU/AJC, seleccionado mediante competencia por la Junta Local, encargado de coordinar la prestación de servicios entre los socios medulares.

## WIOA Y PUERTO RICO: ¿CÓMO SE VE?

- 78 Municipios
- 15 Áreas Locales de Desarrollo Laboral (Conexión Laboral)
- 16 Centros de Gestión Única
- 43 Oficinas Satélites o Centros de Servicios

# ÁREA LOCAL ¿QUÉ ES? Sección 106

- Área Geográfica
- Criterios:
  - Un mismo mercado laboral
  - Una misma área de desarrollo
  - Recursos federales y no federales (municipales o privados)
- Designación
  - Junta de Alcaldes / Gobernadores



# PROCESO DE DESIGNACIÓN SUBSIGUIENTE



*[Handwritten signature]*

- Para el año programa 2024, se sometió toda la documentación requerida de diciembre de 2023.
- El Gobernador tiene que certificar previo al 1 de julio de 2024 para el desdoblamiento en la delegación de fondos y, por consiguiente, de los servicios.

# JUNTA DE ALCALDES

## Sección 106


- Código Municipal
- Recipientarios de los fondos / deber de fiducia
- Nombran los miembros de la Junta Local
- Tienen responsabilidades compartidas con la Junta Local



# JUNTA DE ALCALDES

## Roles

- Asumir la responsabilidad por los fondos de los programas de jóvenes, adultos y trabajadores desplazados;
- Solicitar la designación o redesignación (según aplique) del área local de desarrollo laboral;
- Para asistir en la administración de los fondos asignados podrá designar un representante para servir como beneficiario local de los fondos o Agente Fiscal;



# JUNTA DE ALCALDES

## Roles

- Será responsable de supervisar la ejecución del Agente Fiscal y se asegurará de que cumpla con todas sus responsabilidades, cónsono con lo establecido en la Ley 679.420(b);
- El alcalde o presidente de la Junta de Alcaldes seleccionará a los miembros de la Junta Local;
- Aprueba, en colaboración con la Junta Local, el presupuesto para el Año Pr...



# JUNTA LOCAL

## Sección 107

- Miembros son nombrados por la Junta de Alcaldes (té escalonados)
- Composición:
  - 51% - Sector Privado
  - Entidades que ofrecen actividades de educación y adiestram
  - Entidades Gubernamentales de Desarrollo Económico y Cor
- Socios

# JUNTA LOCAL

## Roles - Sección 107

- Desarrollar y someter un **Plan Local cuatrienal**, en coordinación con la Junta Participar en la preparación del Plan Regional;
- Definir y Aprobar **Política Pública**;
- **Análisis del mercado laboral** e investigación regional de la fuerza laboral (confección de planes económicos, conocimientos y destrezas entre otras);
- **Convocar** a los integrantes del sistema de desarrollo de la fuerza laboral para el desarrollo del plan local e identificar peritos para fomentar el apoyo de las actividades de la fuerza laboral;





- **Identificar y promover estrategias e iniciativas** probadas y prometedoras que satisfagan las necesidades de los patronos, trabajadores y buscadores de empleo;
- **Desarrollar estrategias** para la utilización de tecnología que maximice la accesibilidad y efectividad del sistema;
- **Atraer patronos** para desarrollar **enlaces** efectivos y a su vez utilicen el sistema; que las actividades del sistema satisfagan las necesidades del patrono y apoyen el crecimiento económico de la región;

# JUNTA LOCAL

## Sección 107

### ROLES

- **Selección de los Operadores y Prove**
- **Desarrollar un presupuesto** para las e  
Junta Local consistentes con el Plan Lo  
responsabilidades, **sujeto a la aproba**  
**Junta de Alcaldes;**
- **Certificar** los Centros de Gestión Única
- **Reclutar** el personal que estime neces  
implementar los planes y ofrecer servic  
679.400
  - Considerando las disposiciones del MOU,

# JUNTA LOCAL

## Sección 107: Certificación y Descertificación

- El Gobernador certificará la Junta Local cada dos años.
- La Junta de Alcaldes someterá toda la evidencia y documentación requerida para la certificación subsiguiente
- El Gobernador podrá descertificar a cualquier Junta Local si r las medidas de ejecución **por dos años consecutivos después de asistencia técnica.**



# JUNTA LOCAL

## Sección 107: Certificación y Descertificación

- También podrá ser descertificada, en cualquier momento, pre notificación y oportunidad de ser oído, por:

- Fraude o abuso; o
- Incumplimiento con las funciones



En términos generales, el Agente Fiscal de:


- Recibir fondos;
- Asegura la integridad fiscal y responde responsable de los fondos;
- Responde por los hallazgos de las auditorías;
- Mantiene records contables y documentación adecuada;
- Prepara informes finales;
- Provee asistencia técnica a los subrecibidos en relación con asuntos fiscales.

**AGENTE FISCAL**



# WIOA: Programas

- PROGRAMA DE JÓVENES
  - 14 A 24 AÑOS
  - BAJOS INGRESOS (EXCEPCIÓN DEL 5%)
  - DENTRO Y FUERA DE LA ESCUELA
  - 75% / 25% (50% / 50% - POR DISPENSA )
- PROGRAMA DE ADULTOS
  - 18 AÑOS EN ADELANTE
  - BARRERAS PARA EL EMPLEO
- PROGRAMA DE TRABAJADORES DESPLAZADOS
  - 18 AÑOS EN ADELANTE
  - Ha sido cesanteado o despedido o ha recibido una notificación de cesantía o c de empleo y sea elegible para recibir los beneficios del Seguro por Desempleo



SERVICIOS DISPONIBLES EN EL CGU

TÍTULO I - B



# CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA

- 1 CENTRO POR ÁREA LOCAL (AL MENOS)
- PRESENCIA FÍSICA O TECNOLÓGICA DE TODOS LOS SOCIOS
- ACUERDOS ENTRE LA JUNTA Y LOS SOCIOS PARA LA PROVISIÓN DE SERVICIOS
- ACUERDOS ENTRE LA JUNTA Y LOS SOCIOS PARA COMPARTIR



# OPERADOR DEL CENTRO DE GESTIÓN ÚNICA - ¿QUÉ ES? / ROLES

## ROL PRINCIPAL

- El operador **TIENE** que coordinar la provisión de servicios, a favor de nuestros clientes socios del Sistema y los proveedores de servicios;

## POSIBLES ROLES ADICIONALES - A DISCRECIÓN DE LA JUNTA LOCAL

- Coordinación de proveedores de servicios dentro del CGU, así como a través del sistema de desarrollo laboral
- Proveedor primario de servicios en el CGU
- Provisión de algunos servicios en el CGU
- Coordinación de servicios entre los múltiples CGU del ALDL, incluyendo oficinas satelitales



# PREGUNTAS???



# ¡GRACIAS!

 **CONEXIÓN**

LABORAL



Sesión de Asistencia Técnica preparada, y provista, por Cordero & Asociados, Inc. Su reproducción autorizada previa de la Junta Local de Conexión Laboral Sureste ©.



**CONEXIÓN**

LABORAL

ÁREA LOCAL SURESTE

# Programa Título I



# Servicios de Carreras Título I Julio-Diciembre

## Nombrados Servicios de Carreras Adultos Y Desplazados

Partida	Actividad	Horas
Aprendizaje en el ingles	Ingles	360
Preparación para la fuerza trabajadora	Empleabilidad en Industria de Aluminio	360
	Coaching en Preparación para el empleo	360
Alfabetización Digital	Alfabetización Digital: Mi negocio en línea	360
Servicios Prevocacionales de corta duración	Desarrollo destrezas entrevistas de empleo y comunicación con lenguaje de señas	120
	Comunicación y destrezas de entrevista de empleo con turismo	120
Educación y Alfabetización Financiera	Coaching para el manejo responsable de las finanzas	100

**Total:**

**Total, Participantes Nombrados:**



# Servicios de Carreras Título I

## Balances Servicios de Carreras Adultos y Desplaz

Partida	Actividad	Fecha de comienz
Aprendizaje en el ingles	Ingles	26 FEBRERO 202
Preparacion para la fuerza trabajadora	Empleabilidad en Industria de Aluminio	26 FEBRERO 202
	Coaching en Preparacion para el empleo	29 ENERO 202
Alfabetizacion Digital	Alfabetizacion Digital: Mi negocio en linea	16 ENERO 202
Servicios Prevocacionales de corta duracion	Desarrollo destrezas entrevistas de empleo y comunicacion con lenguaje de señas	25 MARZO 202
	Comunicación y destrezas de entrevista de empleo con turismo	8 ABRIL 2024
Educacion y Alfabetizacion Financiera	Coaching para el manejo responsable de las finanzas	11 MARZO 202
	Adiestramiento Empresarial	MARZO 2024

**Total:**

## Nombramiento Elemento Jóvenes

### Participantes nombrados Jóvenes

Elementos de Jóvenes	Categoría:	
	Joven In	Joven In
Tutorías	21	
Educación en Concepto Financiero	7	
Oportunidades y Desarrollo de Liderazgo	20	
Educación Ofrecida Concurrentemente	0	
Transición a la Educación Post Secundaria	0	
Mentoría	0	
Experiencia Laboral	0	
Escuela Secundaria Alternativa	0	
<b>TOTAL JOVENES:</b>	<b>48</b>	

CF

# Balance Actividades Jóvenes

## Balance Elementos Jóvenes

Elementos de Jóvenes	Fecha de comienzo	Jóvenes
Tutorías	Actividad Completada	
Educación en Concepto Financiero	11 marzo 2024	2
Oportunidades y Desarrollo de Liderazgo	8 abril 2024	
Educación Ofrecida Concurrentemente	26 febrero 2024	1
Transición a la Educación Post Secundaria	12 febrero 2024	2
Mentoría	26 febrero 2024	2
Experiencia Laboral	Actividad Completada	
Escuela Secundaria Alterna	25 marzo 2024	
<b>TOTAL JOVENES:</b>		<b>11</b>

# Servicios de Adiestramiento

## Actividades de Adiestramiento

Tipo de Adiestramiento	Municipio	Nombre	Vacantes		Nombrados	
			A	Td	A	TD
OJT	Las Piedras	JK Business Group	1	2	1	0
	Juncos	Campo Verde	1	2	0	4
	Humacao	MGP Energy Solutions	0	5	4	4
	Las Piedras	Las Piedras Muffler	0	1	0	1
	Humacao	Grano Tostao	0	2	0	0
	Yabucoa	Vitally Home	0	2	2	2
	Las Piedras	Las Pinas Bakery	0	3	0	0
	Patillas	B One System Street Market	0	1	5	6
	Humacao	RJ Association Agencia Hipica	0	4	0	0
	San Lorenzo	Cerro Gordo Bakery	3	3	0	0
	Humacao	JCA Investments, Texaco	0	0	0	1
	Humacao	Hall of Fame	0	0	0	1
	Humacao	Palmas Academy	0	0	0	3
	Humacao	Química de Perfumes	0	0	0	1
	Humacao	Centro Fenix	0	0	1	1
	Humacao	JK Optical	0	0	2	0
	Humacao	Ochoa Broadcasting Walo	0	0	0	1
	Las Piedras	Dr Willyson	0	0	0	1
	Patillas	Code Service Development	0	0	1	8
	Patillas	JR Auto Service	0	0	0	2
	San Lorenzo	Tiffany's Beauty Supply	0	0	2	1
	Humacao	Cacique Mini Market	0	0	1	0
	Yabucoa	Arlen Vazquez-Servi Prof	0	0	0	1
<b>Total:</b>			<b>5</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>38</b>

## Servicios Adiestramiento

Actividad	Municipio	Proveedores	Ad	TD	
<b>Transicional</b>	San Lorenzo	Win Bakery	0	2	
	Humacao	Municipio de Humacao	0	0	
	Humacao	Krayola Kids	0	0	
	Humacao	Jonjavi	0	0	
	Patillas	Municipio de Patillas	0	0	
	San Lorenzo	Municipio de San Lorenzo	0	0	
	Las Piedras	Martha Senior Living	0	7	
	<b>Total:</b>			<b>0</b>	<b>11</b>

## Servicios Adiestramiento

Actividad	Municipio	Proveedores	Ad	TD
Internado	Humacao	Municipio de Humacao	0	0
	Las Piedras	Vázquez Berrios	0	0
		<b>Total:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Experiencia de Trabajo	Humacao	Municipio de Humacao	0	0
	Humacao	MGP Energy Solutions	0	0
	Patillas	Municipio de Patillas	0	0
	San Lorenzo	Municipio de San Lorenzo	0	0
			<b>Total:</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DE PARTICIPANTES :</b>			<b>5</b>	<b>36</b>



# Cuentas Individuales de Adiestramiento

## Cuentas Individuales de Adiestramiento

Programa de Clases	Categoría			
	A	TD	JO	
Asistente Veterinario	0	0	1	
Técnica de Uñas	0	0	1	
Pet Grooming	0	0	2	
Refrigeración y Aire Acondicionado	0	2	0	
Masaje Terapéutico	3	1	0	
Enfermería	1	0	0	
Especialista Culinario	1	0	0	
Tecnología Eléctrica con Dibujo Técnico	1	0	0	
Administración de empresas	0	0	1	
Diseño Gráfico	0	0	1	
Cosmetología	0	1	1	
Técnica Automotriz	0	0	1	
Soldadura	5	2	7	
Bachillerato en Gerencia	0	0	1	
Artes Culinarias	1	1	0	
Técnico Farmacia	0	0	1	
<b>Total:</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	

Para i  
partic  
Cuen

# Recursos Humanos

2023



# Proximas Actividades



**24 enero 2024-** Feria de Empleo Municipio de Patillas



**5 febrero 2024-** Patronos al día



**13 febrero 2024-** Feria Oportunidades de Empleo y Adiestramiento Humacao



**20 febrero 2024-** Feria Oportunidades de Talleres y Adiestramiento.



**17 abril 2024-** Feria Oportunidades de empleo Desplazados



**18 junio 2024-** 2do Enlace Patronal

Actualmente, nos encontramos desarrollando Empleos Temporeros Auxiliar en el Hogar en lo

# Nombramientos

Durante el 2023, se realizaron 11 nombramientos:

- (1) Auxiliar Servicios Generales
- (3) Promotores de Empleo
- (1) Especialista de Servicio al Participante
- (2) Planificador de Carreras
- (1) Oficial de Servicios Básicos
- (1) Oficial de Servicio al Cliente y Personas con Impedimentos
- (1) Conductor de Vehículo Pesado de Motor
- (1) Contador



■ Femenino ■ Masculino

En Proceso :

- (1) Administrador(a) de Sistem
- (1) Oficial de Preintervención



# Ponchadores Biométricos



A consecuencia de la mudanza, se adquirieron ponchadores adicionales, los cuáles se ubican en las siguientes áreas para beneficio de nuestro personal:

- Centro de Gestión Única
- Finanzas
- Título I

*Nota: Los ponchadores existentes fueron reubicados en consecuencia de la entrada de los empleados y (1) en Título I, por lo que se generó un mayor flujo de personal.*

# Adiestramientos y Comités

- ❖ Cumplimiento con las horas de Ética Gubernamental (OEG) al 30 de junio el **73.75%** de los empleados habían completado las horas requeridas.
- ❖ De junio a diciembre se han realizado varias reuniones que incluyen adiestramientos y otras actividades que fueron presentados a la OEG para su convalidación en horas de ética :
  1. Requisiciones de compra de bienes o servicios y almacén
  2. Proceso de facturación y mantenimiento de expedientes
  3. Charla “Más que sentirse triste” de Optimind APS

*Nota: Período Bienal termina el 30 de junio de 2024*



# Adiestramientos y Comités

❖ **Comité de Ética** realizó las siguientes actividades como parte de compromiso y cumplimiento con el Artículo 3.3 de la Ley Orgánica de la Oficina de Ética Gubernamental de Puerto Rico (LOOEG),<sup>1</sup> dispone que todo servidor público de la Rama Ejecutiva tiene que tomar, cada 2 años, un mínimo de 20 horas en adiestramientos en materia de ética. Ya sean en modo presencial o método alterno online.

Película para  
discusión "All  
together now"



# Adiestramientos y Comités

## ❖ **Comité de Prevención de Suicidio** realizó diversas

actividades y charlas educativas con el fin de promover la prevención de suicidio.

- ✓ Participación en la *1ra Carrera de los Trineos* con el propósito de concientizar sobre la prevención del suicidio y maltrato sexual infantil. Empleados representaron a la organización.
- ✓ “**Todos Podemos Apoyar**” Charla y dinámica por el Comité de Prevención de Suicidio.
- ✓ Creación del logo y slogan **Conéctate a la Vida**, para camisa para la campaña de prevención.

**Participación en la  
1ra Carrera de los  
Trineos**

Cha  
de ti  
K  
todc

Act  
Mec  
nue

## Adiestramientos y otros asuntos...

- ❖ Personal gerencial “Funciones y Deberes”
- ❖ A todo el personal
  - ❖ Política y protocolos de “Acoso Laboral Sexual”
  - ❖ Liderazgo
  - ❖ Sistema de Turnos
- ❖ Adiestramientos online de la Oficina de (OIG) relacionados a los aspectos fiscal gubernamentales (áreas impactadas Fir Monitoria)
- ❖ Se estableció el Programa para escoger

# Reglamentos

- ❖ Uso de Vestimenta e Identificación
- ❖ Normas de Conducta, Medidas Disciplinarias y Plan de Acción Correctiva
- ❖ Reglamento de Empleados
- ❖ En proceso de revisión
  - ❖ Protocolo de Prevención de Suicidio
  - ❖ Protocolo de Violencia Doméstica

*Nota: Período Bienal termina el 30 de junio de 2024*



# Uniformes, Tarjetas de Identificación, Otros

- ✓ Se adquirió nuevos uniformes para todo el personal.
- ✓ Tarjeta de identificación para el personal y tarjeta de control de acceso para las puertas de entrada y oficinas.
- ✓ Asignación de estacionamiento por empleado.





# Facilidades

El proceso de mudanza tuvo una aceptación según un sondeo realizado al personal e obteniendo un promedio general de 4.6

Para alcanzar el promedio perfecto se tomaron las sugerencias del personal; estos aspectos fueron el proceso para esa fecha y se completaron

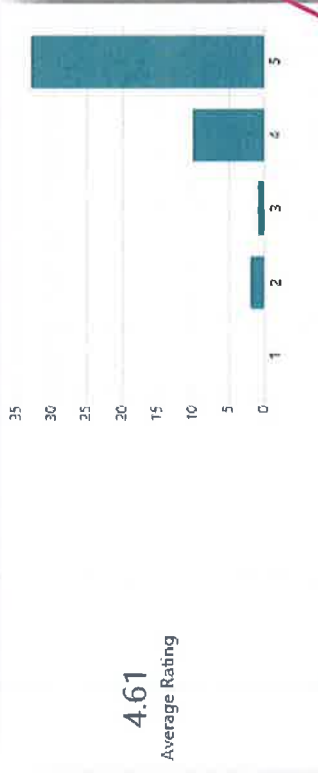
- Calibrar el aire acondicionado
- Rotulación de las áreas
- Zafacón para área de estacionamiento
- Añadir zafacones en los baños

**En un registro de 46  
respuestas se  
evaluaron 6 aspectos  
generales**



# Facilidades

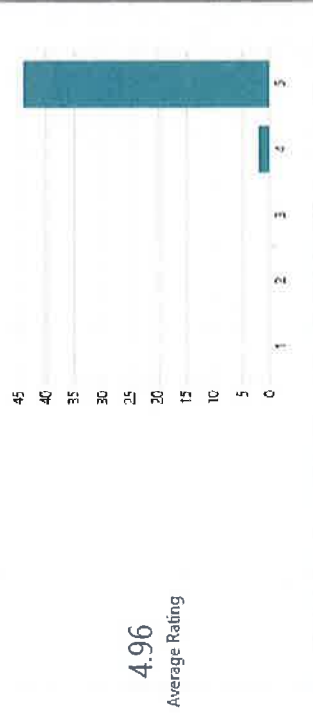
## Espacios en las áreas



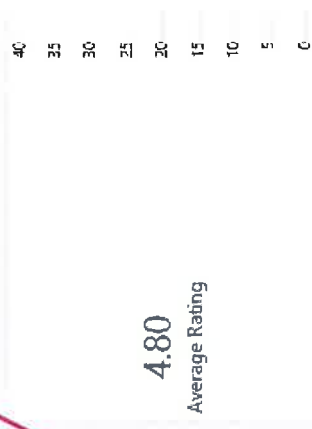
## Aire (ambiental)



## Estacionamiento



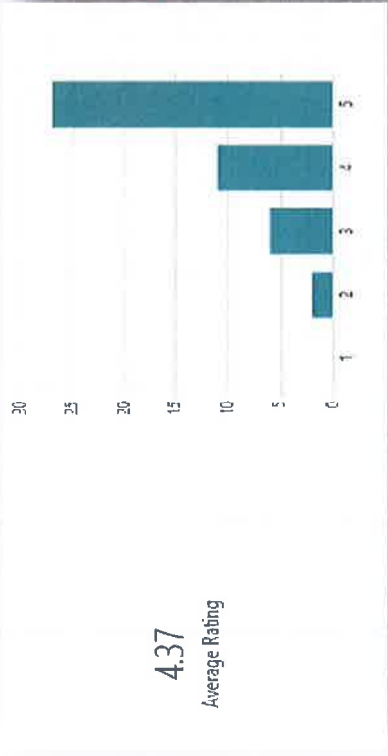
## Comer



En un registro de 46  
respuestas se  
evaluaron 6 aspectos  
generales:

# Facilidades

## Baños



**En un registro de 46  
respuestas se  
evaluaron 6 aspectos  
generales:**

4.80  
Average Rating

Ubicación de

# Uso Facilidades

Salón de conferencias y salones de computadoras son utilizados por CLS y otras entidades externas, tales como:



**Entrevistas**  
**Reclutamiento**  
**Firma Contratos**



**Programa**  
**Adultos y Alfabetización**



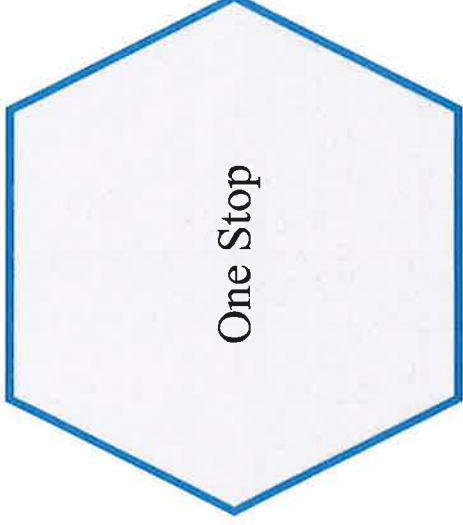
DEPARTAMENTO DE  
**EDUCACIÓN**

**Fondos C**  
**pri**

A handwritten signature in blue ink.

# Uso Facilidades

Salón de conferencias y salones de computadoras son utilizados por CLS y otras entidades externas, tales como:



## Programas:

TANF

PAN

Nexos

DEPARTAMENTO DE LA  
FAMILIA



Consejería Vivienda



Career Center of Puerto Rico, Inc.  
Ayudando a Forjar Caminos

Talleres, cl  
adie



LA

Handwritten signature or initials in blue ink.

# CENTRO DE GESTION UNICA

JULIO A DICIEMBRE 2023





# Clientes servidos en el CGU

JULIO	341
AGOSTO	474
SEPTIEMBRE	348
OCTUBRE	579
NOVIEMBRE	404
DICIEMBRE	202

**Total**  
**2,348**

*CR*



# Ferías de Empleo y Servicio

**Total**  
**475**

JULIO	1
AGOSTO	6
SEPTIEMBRE	7
OCTUBRE	2
NOVIEMBRE	5
DICIEMBRE	7

Servicios:  
Orientación de Programas disponibles en  
el CGU, Preparación Resume, Exposición  
de Ofertas de Empleo Directo y Referidos  
y Socios Mandatorios

# Referidos a Socios Mandatorios

JULIO	83
AGOSTO	231
SEPTIEMBRE	141
OCTUBRE	173
NOVIEMBRE	114
DICIEMBRE	68

**Total**  
**810**

# Referidos a Socios Mandatorios

Título I B	684
Departamento de Educación de Adultos	55
Título V – Senior Community Services Employment Programs	7
Administración Rehabilitación Vocacional	16
Reintegración Ex-Ofensores	22
Ticket to Works	14
Insec	2
One Stop Career Center of PR	10

**Total**  
**810**

# Referidos a Ofertas Empleo Directo

JULIO	89
AGOSTO	104
SEPTIEMBRE	104
OCTUBRE	83
NOVIEMBRE	76
DICIEMBRE	87

**Total**  
**543**



# Servicios de Respuesta Rápida a Desplazados

Bristol Myers Squibb	
17 julio 2023	80
2 agosto 2023	18
8 agosto 2023	90
14 agosto 2023	101
21 septiembre 2023	35
2 octubre 2023	43

**Total d  
Impactac  
367**

Próximo Servicio Programado:  
5 de Febrero de 2024 – 45 empleados

Total de empleados a  
420

# Servicios de Respuesta Rápida a Desplazados

Colorcon PR Inc.

*Servicios:*

- Orientación de Programas disponibles en el CGU*
- Preparación Resume*
- Exposición de Ofertas de Empleo Directo*
- Referidos a Socios Mandatorios*
- Referidos a Ofertas de Empleo*

**Total d**  
**Impactac**

Servicio Programado:  
29 de Enero de 2024 – 20 empleados

Total de empleados a  
20



# Proceso de Reclutamiento en el CGU

- 26 de octubre de 2023 – Patrono Wendys
  - Referidos -14
  - Entrevistados – 12
  - Colocados - 6
- 10 de enero de 2024 – Agencia Temporera Kelly Services
  - Referidos – 15
  - Entrevistados – 13
  - Colocados – 3
  - Bajo Evaluación - 4
- 15 y 16 de febrero de 2024 – Ready Sea Food (Ley 87)

Pendiente para finales de febrero 2024 – Patrono Apple One Services



# Uso de Facilidades del CGU

- Departamento de Educación de Adultos y Alfabetización –  
Administración del Examen de Equivalencia de Escuela Superior
  - 11 de septiembre de 2023 – 5 participantes
  - 14 de diciembre de 2023 – 6 participantes
  - 21 de marzo de 2024
- Departamento de la Familia – Grupo Nexos
  - Adiestramiento a Empleados
- Departamento de La Familia
  - Programa TANF – Adiestramiento a Participantes



*Handwritten signature or mark in blue ink.*

# Uso de Facilidades del CGU

➤ One Stop Career Center of PR – Programa Consejería de Vivienda

Taller Compra Primer Hogar bajo los fondos CDBG-DR

- 22 de septiembre de 2023 – 30 participantes
- 20 de octubre de 2023 – 43 participantes
- 29 de noviembre de 2023 – 13 participantes
- 24 de enero de 2024
- 25 de marzo de 2024
- 29 de mayo de 2024



A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a set of initials or a name.

# Memorandos de Entendimientos y Acuerdos de Financiamiento Infraestructura Socios del Sistema WIOA

- Título I B – Programa Jóvenes Adultos y Trabajador Desplazado
- DTRH – Programa Servicio de Empleo, Programa Seguro por Desempleo y Programa Veterano
- Administración de Rehabilitación Vocacional
- Departamento de Educación – Programa Educación de Adultos y Alfabetización
- Pathstone y Programa Youth Build
- Título V – Senior Community Service Employment Program
- Ley Second Change – Programa Reintegración Ex-Ofensores

Pendiente por formalizar: Departamento de Educación bajo Ley Carl de Perkins, Job Corps, INSEC, HUD

\*\*Se enviaron cartas de seguimiento a los socios junto con los borradores del MOU para revisión.



# Representación de los Socios en el CGU

- Título I B – Programa Jóvenes Adultos y Trabajador Desplazado – Integrados
- DTRH – Programa Servicio de Empleo, Programa Seguro por Desempleo y Programa Veterano - Integrados
- Administración de Rehabilitación Vocacional – Pendiente designación del personal
- Departamento de Educación – Programa Educación de Adultos y Alfabetización – Todos los Jueves
- Pathstone y Programa Youth Build – Primer Martes de cada mes
- Título V – Senior Community Service Employment Program – Una vez al mes
- Ley Second Change – Programa Reintegración Ex-Ofensores – Una vez al mes
- Departamento de la Familia - Programa TANF – Todos los Miércoles

Pendientes: Departamento de Educación bajo Ley Carl de Perkins, Job Corps, INSEC, HUD y TAA

\*\*Se mantiene comunicación con estos socios para referimiento de casos y determinación de elegibilidad





# ¡GRACIAS!

 **CONEXIÓN**

LABORAL



*gr*



**C**NEXIÓN

LABORAL

ÁREA LOCAL SURESTE

# Programa Título I



*Handwritten signature*

# Servicios de Carreras Título I Julio-Diciembre

## Nombrados Servicios de Carreras Adultos Y Desplazados

Partida	Actividad	Horas
Aprendizaje en el ingles	Ingles	360
Preparación para la fuerza trabajadora	Empleabilidad en Industria de Aluminio	360
	Coaching en Preparación para el empleo	360
Alfabetización Digital	Alfabetización Digital: Mi negocio en línea	360
Servicios Prevocacionales de corta duración	Desarrollo destrezas entrevistas de empleo y comunicación con lenguaje de señas	120
	Comunicación y destrezas de entrevista de empleo con turismo	120
Educación y Alfabetización Financiera	Coaching para el manejo responsable de las finanzas	100
<b>Total:</b>		
<b>Total, Participantes Nombrados:</b>		

# Servicios de Carreras Título I

## Balances Servicios de Carreras Adultos y Desplaz

Partida	Actividad	Fecha de comienz
Aprendizaje en el ingles	Ingles	26 FEBRERO 2024
Preparacion para la fuerza trabajadora	Empleabilidad en Industria de Aluminio	26 FEBRERO 2024
	Coaching en Preparacion para el empleo	29 ENERO 2024
Alfabetizacion Digital	Alfabetizacion Digital: Mi negocio en linea	16 ENERO 2024
Servicios Prevocacionales de corta duracion	Desarrollo destrezas entrevistas de empleo y comunicacion con lenguaje de señas	25 MARZO 2024
	Comunicación y destrezas de entrevista de empleo con turismo	8 ABRIL 2024
Educacion y Alfabetizacion Financiera	Coaching para el manejo responsable de las finanzas	11 MARZO 2024
Adiestramiento Empresarial	Adiestramiento Empresarial	MARZO 2024

**Total:**

## Nombramiento Elemento Jóvenes

Participantes nombrados Jóvenes	
Elementos de Jóvenes	Categoría:
	Joven In
Tutorías	21
Educación en Concepto Financiero	7
Oportunidades y Desarrollo de Liderazgo	20
Educación Ofrecida Concurrentemente	0
Transición a la Educación Post Secundaria	0
Mentoría	0
Experiencia Laboral	0
Escuela Secundaria Alternativa	0
<b>TOTAL JOVENES:</b>	<b>48</b>



# Balance Actividades Jóvenes

## Balance Elementos Jóvenes

Elementos de Jóvenes	Fecha de comienzo	Jove
Tutorías	Actividad Completada	
Educación en Concepto Financiero	11 marzo 2024	2
Oportunidades y Desarrollo de Liderazgo	8 abril 2024	
Educación Ofrecida Concurrentemente	26 febrero 2024	1
Transición a la Educación Post Secundaria	12 febrero 2024	2
Mentoría	26 febrero 2024	2
Experiencia Laboral	Actividad Completada	
Escuela Secundaria Alterna	25 marzo 2024	
<b>TOTAL JOVENES:</b>		<b>1</b>

# Servicios de Adiestramiento

## Actividades de Adiestramiento

Tipo de Adiestramiento	Municipio	Nombre	Vacantes		Nombrados		
			A	Td	A	TD	JO
OJT	Las Piedras	JK Business Group	1	2	1	0	0
	Juncos	Campo Verde	1	2	0	4	0
	Humacao	MGP Energy Solutions	0	5	4	4	0
	Las Piedras	Las Piedras Muffler	0	1	0	1	0
	Humacao	Grano Tostao	0	2	0	0	0
	Yabucoa	Vitally Home	0	2	2	2	0
	Las Piedras	Las Pinas Bakery	0	3	0	0	0
	Patillas	B One System Street Market	0	1	5	6	0
	Humacao	RJ Association Agencia Hipica	0	4	0	0	0
	San Lorenzo	Cerro Gordo Bakery	3	3	0	0	0
	Humacao	JCA Investments, Texaco	0	0	0	1	0
	Humacao	Hall of Fame	0	0	0	1	0
	Humacao	Palmas Academy	0	0	0	3	0
	Humacao	Química de Perfumes	0	0	0	1	0
	Humacao	Centro Fenix	0	0	1	1	0
	Humacao	JK Optical	0	0	2	0	0
	Humacao	Ochoa Broadcasting Walo	0	0	0	1	0
	Las Piedras	Dr Willyson	0	0	0	1	0
	Patillas	Code Service Development	0	0	1	8	0
	Patillas	JR Auto Service	0	0	0	2	0
San Lorenzo	Tiffany's Beauty Supply	0	0	2	1	0	
Humacao	Cacique Mini Market	0	0	1	0	0	
Yabucoa	Arlen Vazquez-Servi Prof	0	0	0	1	0	
<b>Total:</b>			<b>5</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>38</b>	<b>0</b>



## Servicios Adiestramiento

Actividad	Municipio	Proveedores	Ad	TD	
<b>Transicional</b>	San Lorenzo	Win Bakery	0	2	
	Humacao	Municipio de Humacao	0	0	
	Humacao	Krayola Kids	0	0	
	Humacao	Jonjavi	0	0	
	Patillas	Municipio de Patillas	0	0	
	San Lorenzo	Municipio de San Lorenzo	0	0	
	Las Piedras	Martha Senior Living	0	7	
	<b>Total:</b>			<b>0</b>	<b>11</b>

*Dr*

## Servicios Adiestramiento

Actividad	Municipio	Proveedores	Ad	TD
Internado	Humacao	Municipio de Humacao	0	0
	Las Piedras	Vázquez Berrios	0	0
	<b>Total:</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Experiencia de Trabajo	Humacao	Municipio de Humacao	0	0
	Humacao	MGP Energy Solutions	0	0
	Patillas	Municipio de Patillas	0	0
	San Lorenzo	Municipio de San Lorenzo	0	0
	<b>Total:</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DE PARTICIPANTES :</b>			<b>5</b>	<b>36</b>

*Handwritten signature*

# Cuentas Individuales de Adiestramiento

## Cuentas Individuales de Adiestramiento

Programa de Clases	Categoría		
	A	TD	JO
Asistente Veterinario	0	0	1
Técnica de Uñas	0	0	1
Pet Grooming	0	0	2
Refrigeración y Aire Acondicionado	0	2	0
Masaje Terapéutico	3	1	0
Enfermería	1	0	0
Especialista Culinario	1	0	0
Tecnología Eléctrica con Dibujo Técnico	1	0	0
Administración de empresas	0	0	1
Diseño Grafico	0	0	1
Cosmetología	0	1	1
Técnica Automotriz	0	0	1
Soldadura	5	2	7
Bachillerato en Gerencia	0	0	1
Artes Culinarias	1	1	0
Técnico Farmacia	0	0	1
<b>Total:</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>17</b>

Para i  
partic  
Cuen

# Recursos Humanos

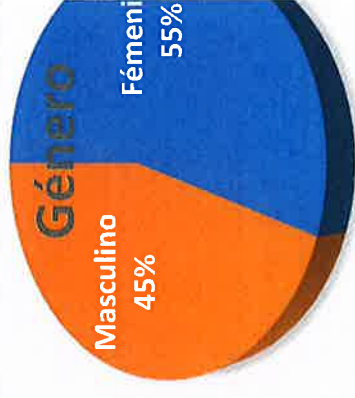
2023



# Nombramientos

Durante el 2023, se realizaron 11 nombramientos:

- (1) Auxiliar Servicios Generales
- (3) Promotores de Empleo
- (1) Especialista de Servicio al Participante
- (2) Planificador de Carreras
- (1) Oficial de Servicios Básicos
- (1) Oficial de Servicio al Cliente y Personas con Impedimentos
- (1) Conductor de Vehículo Pesado de Motor
- (1) Contador



■ Femenino ■ Masculino

En Proceso :

- (1) Administrador(a) de Sistem
- (1) Oficial de Preintervención



# Ponchadores Biométricos



A consecuencia de la mudanza, se adquirieron ponchadores adicionales, los cuáles se ubican en las siguientes áreas para beneficio de nuestro personal:

- Centro de Gestión Única
- Finanzas
- Título I

*Nota: Los ponchadores existentes fueron reubicados en las áreas mencionadas, por lo que se registró una entrada de los empleados y (1) en Título I, por lo que se generó un mayor flujo de personal.*

*B*

# Adiestramientos y Comités

- ❖ Cumplimiento con las horas de Ética Gubernamental (OEG) al 30 de junio el **73.75%** de los empleados habían completado las horas requeridas.
- ❖ De junio a diciembre se han realizado varias reuniones que incluyen adiestramientos y otras actividades que fueron presentados a la OEG para su convalidación en horas de ética :
  1. Requisiciones de compra de bienes o servicios y almacén
  2. Proceso de facturación y mantenimiento de expedientes
  3. Charla “Más que sentirse triste” de Optimind APS

*Nota: Período Bienal termina el 30 de junio de 2024*



# Adiestramientos y Comités

- ❖ **Comité de Ética** realizó las siguientes actividades como parte de compromiso y cumplimiento con el Artículo 3.3 de la Ley Orgánica de la Oficina de Ética Gubernamental de Puerto Rico (LOOEG),<sup>1</sup> dispone que todo servidor público de la Rama Ejecutiva tiene que tomar, cada 2 años, un mínimo de 20 horas en adiestramientos en materia de ética. Ya sean en modo presencial o método alterno online.

**Película para  
discusión “All  
together now”**

B

# Adiestramientos y Comités

## ❖ **Comité de Prevención de Suicidio** realizó diversas

actividades y charlas educativas con el fin de promover la prevención de suicidio.

- ✓ Participación en la *1ra Carrera de los Trineos* con el propósito de concientizar sobre la prevención del suicidio y maltrato sexual infantil. Empleados representaron a la organización.
- ✓ “*Todos Podemos Apoyar*” Charla y dinámica por el Comité de Prevención de Suicidio.
- ✓ Creación del logo y slogan *Conéctate a la Vida*, para camisa para la campaña de prevención.

**Participación en la  
1ra Carrera de los  
Trineos**

Charla  
de ti  
K  
todoc

Act  
Mec  
nue

B

## Adiestramientos y otros asuntos...

- ❖ Personal gerencial “*Funciones y Deberes*”
- ❖ A todo el personal
  - ❖ Política y protocolos de “Acoso Laboral Sexual”
  - ❖ Liderazgo
  - ❖ Sistema de Turnos
- ❖ Adiestramientos online de la Oficina de (OIG) relacionados a los aspectos fiscal gubernamentales (áreas impactadas Fir Monitoria)
- ❖ Se estableció el Programa para escoger

B



# Reglamentos

- ❖ Uso de Vestimenta e Identificación
- ❖ Normas de Conducta, Medidas Disciplinarias y Plan de Acción Correctiva
- ❖ Reglamento de Empleados
- ❖ En proceso de revisión
  - ❖ Protocolo de Prevención de Suicidio
  - ❖ Protocolo de Violencia Doméstica

*Nota: Período Bienal termina el 30 de junio de 2024*



# Uniformes, Tarjetas de Identificación, Otros

- ✓ Se adquirió nuevos uniformes para todo el personal.
- ✓ Tarjeta de identificación para el personal y tarjeta de control de acceso para las puertas de entrada y oficinas.
- ✓ Asignación de estacionamiento por empleado.



*[Handwritten signature]*

# Facilidades

El proceso de mudanza tuvo una aceptación según un sondeo realizado al personal e obteniendo un promedio general de 4.6

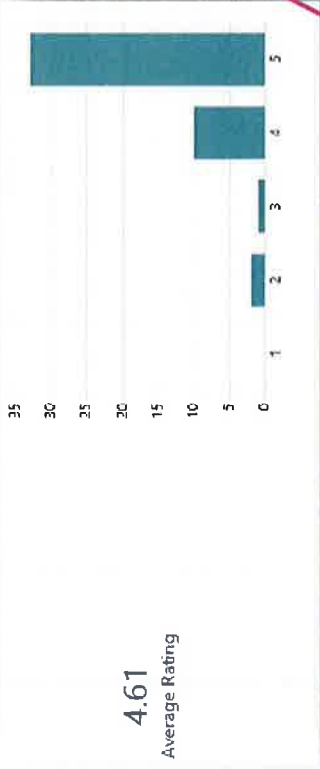
Para alcanzar el promedio perfecto se toman las sugerencias del personal; estos aspectos se completaron para esa fecha y se completaron

- Calibrar el aire acondicionado
- Rotulación de las áreas
- Zafación para área de estacionamiento
- Añadir zafacones en los baños

**En un registro de 46  
respuestas se  
evaluaron 6 aspectos  
generales**

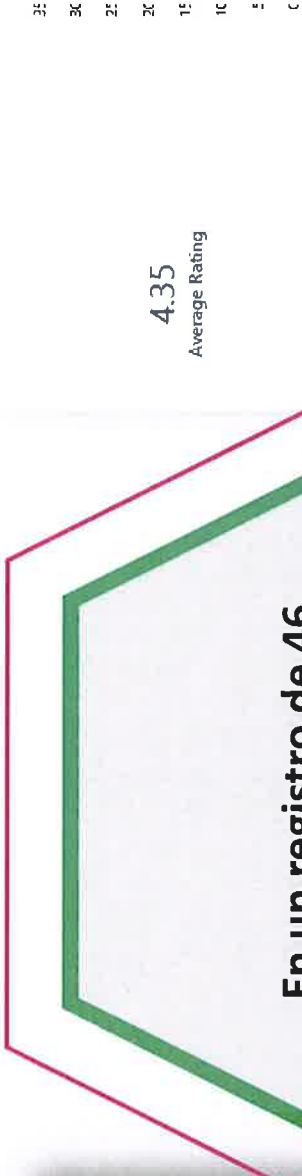
# Facilidades

## Espacios en las áreas



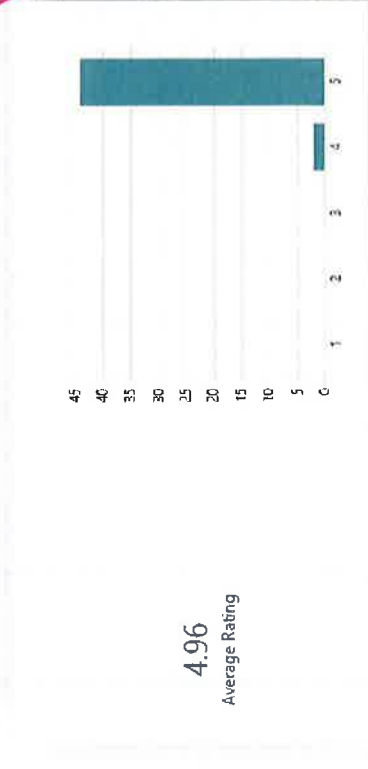
4.61  
Average Rating

## Aire (ambiental)



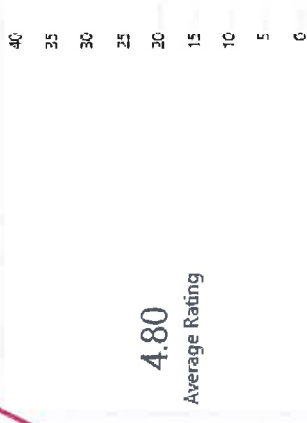
4.35  
Average Rating

## Estacionamiento



4.96  
Average Rating

## Comer



4.80  
Average Rating

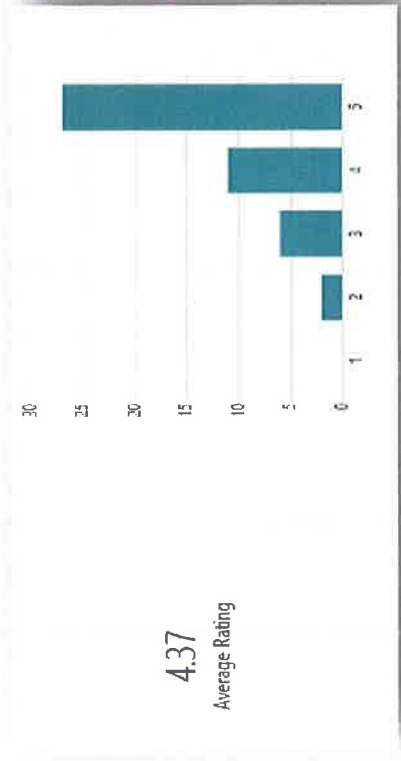
# Facilidades

Ubicación de

**En un registro de 46 respuestas se evaluaron 6 aspectos generales:**

4.80  
Average Rating

Baños



4.37  
Average Rating



# Uso Facilidades

Salón de conferencias y salones de computadoras son utilizados por CLS y otras entidades externas, tales como:



**Entrevistas**  
**Reclutamiento**  
**Firma Contratos**



**Programa**  
**Adultos y Alfabetización**



DEPARTAMENTO DE  
**EDUCACIÓN**

**Fondos C**  
**pri**

# Uso Facilidades

Salón de conferencias y salones de computadoras son utilizados por CLS y otras entidades externas, tales como:



## Programas:

TANF

PAN

Nexos

DEPARTAMENTO DE LA  
**FAMILIA**



Consejería Vivienda



Career Center of Puerto Rico, Inc.  
*Ayudando a Forjar Caminos*

Talleres, cl  
adie



**C**NEXIÓN

LABORAL

ÁREA LOCAL SURESTE

# CENTRO DE GESTION UNICA

JULIO A DICIEMBRE 2023



# Clientes servidos en el CGU

JULIO	341
AGOSTO	474
SEPTIEMBRE	348
OCTUBRE	579
NOVIEMBRE	404
DICIEMBRE	202

**Total**  
**2,348**





# Ferías de Empleo y Servicios

**Total**  
**475**

JULIO	1
AGOSTO	6
SEPTIEMBRE	7
OCTUBRE	2
NOVIEMBRE	5
DICIEMBRE	7

Servicios:  
Orientación de Programas disponibles en  
el CGU, Preparación Resume, Exposición  
de Ofertas de Empleo Directo y Referidos  
a Socios Mandatorios



# Referidos a Socios Mandatorios

JULIO	83
AGOSTO	231
SEPTIEMBRE	141
OCTUBRE	173
NOVIEMBRE	114
DICIEMBRE	68

**Total**  
**810**

B

# Referidos a Socios Mandatorios

Título I B	684
Departamento de Educación de Adultos	55
Título V – Senior Community Services Employment Programs	7
Administración Rehabilitación Vocacional	16
Reintegración Ex-Ofensores	22
Ticket to Works	14
Insec	2
One Stop Career Center of PR	10

**Total**  
**810**

# Referidos a Ofertas Empleo Directo

JULIO	89
AGOSTO	104
SEPTIEMBRE	104
OCTUBRE	83
NOVIEMBRE	76
DICIEMBRE	87

**Total**  
**543**



# Servicios de Respuesta Rápida a Desplazados

Bristol Myers Squibb	
17 julio 2023	80
2 agosto 2023	18
8 agosto 2023	90
14 agosto 2023	101
21 septiembre 2023	35
2 octubre 2023	43

**Total d**  
**Impactac**  
**367**

Próximo Servicio Programado:  
5 de Febrero de 2024 – 45 empleados

Total de empleados a  
420





# Servicios de Respuesta Rápida a Desplazados

Colorcon PR Inc.

## Servicios:

*Orientación de Programas disponibles en el CGU*  
*Preparación Resume*  
*Exposición de Ofertas de Empleo Directo*  
*Referidos a Socios Mandatorios*  
*Referidos a Ofertas de Empleo*

## Servicio Programado:

29 de Enero de 2024 – 20 empleados

# Total d Impactac

Total de empleados a  
20



# Proceso de Reclutamiento en el CGU

- 26 de octubre de 2023 – Patrono Wendys
  - Referidos -14
  - Entrevistados – 12
  - Colocados - 6
- 10 de enero de 2024 – Agencia Temporera Kelly Services
  - Referidos – 15
  - Entrevistados – 13
  - Colocados – 3
  - Bajo Evaluación - 4
- 15 y 16 de febrero de 2024 – Ready Sea Food (Ley 87)

Pendiente para finales de febrero 2024 – Patrono Apple One Services



# Uso de Facilidades del CGU

- Departamento de Educación de Adultos y Alfabetización –  
Administración del Examen de Equivalencia de Escuela Superior
  - 11 de septiembre de 2023 – 5 participantes
  - 14 de diciembre de 2023 – 6 participantes
  - 21 de marzo de 2024
- Departamento de la Familia – Grupo Nexos
  - Adiestramiento a Empleados
- Departamento de La Familia
  - Programa TANF – Adiestramiento a Participantes



*Dr*

# Uso de Facilidades del CGU

➤ One Stop Career Center of PR – Programa Consejería de Vivienda

Taller Compra Primer Hogar bajo los fondos CDBG-DR

- 22 de septiembre de 2023 – 30 participantes
- 20 de octubre de 2023 – 43 participantes
- 29 de noviembre de 2023 – 13 participantes
- 24 de enero de 2024
- 25 de marzo de 2024
- 29 de mayo de 2024



A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the initials of the author.

# Memorandos de Entendimientos y Acuerdos de Financiamiento Infraestructura Socios del Sistema WIOA

- Título I B – Programa Jóvenes Adultos y Trabajador Desplazado
- DTRH – Programa Servicio de Empleo, Programa Seguro por Desempleo y Programa Veterano
- Administración de Rehabilitación Vocacional
- Departamento de Educación – Programa Educación de Adultos y Alfabetización
- Pathstone y Programa Youth Build
- Titulo V – Senior Community Service Employment Program
- Ley Second Change – Programa Reintegración Ex-Ofensores

Pendiente por formalizar: Departamento de Educación bajo Ley Carl de Perkins, Job Corps, INSEC, HUD  
\*\*Se enviaron cartas de seguimiento a los socios junto con los borradores del MOU para revisión.



# Representación de los Socios en el CGU

- Título I B – Programa Jóvenes Adultos y Trabajador Desplazado – Integrados
- DTRH – Programa Servicio de Empleo, Programa Seguro por Desempleo y Programa Veterano - Integrados
- Administración de Rehabilitación Vocacional – Pendiente designación del personal
- Departamento de Educación – Programa Educación de Adultos y Alfabetización – Todos los Jueves
- Pathstone y Programa Youth Build – Primer Martes de cada mes
- Título V – Senior Community Service Employment Program – Una vez al mes
- Ley Second Change – Programa Reintegración Ex-Ofensores – Una vez al mes
- Departamento de la Familia - Programa TANF – Todos los Miércoles

Pendientes: Departamento de Educación bajo Ley Carl de Perkins, Job Corps, INSEC, HUD y TAA

\*\*Se mantiene comunicación con estos socios para referimiento de casos y determinación de elegibilidad





# ¡GRACIAS!

 **CONEXIÓN**

LABORAL



*Handwritten signature*