

**ACTA REUNIÓN ORDINARIA
COMITÉ EJECUTIVO**

FECHA: 12 de abril de 2023

HORA: 5:05 pm

LUGAR: Microsoft Teams

MIEMBROS PRESENTES:

1. Lcdo. Juan M. Méndez Rosa, Presidente
2. Sr. Omar Galarza Pagán, Vice-presidente
3. Lcdo. José A. Lebrón Peña, Secretario

PERSONAL CONEXIÓN LABORAL SURESTE:

1. Sra. Stephanie Biggs, Directora de Título I-B
2. Sra. Jessica Ortiz Cruz, Asistente Ejecutivo Junta Local

ASUNTOS A DISCUTIR:

- A. Programa de Verano
- B. Cambios Presupuestarios
- C. Política Pública para la Selección Competitiva del Operador del CGU
- D. Otros Asuntos

MINUTAS:

La reunión dio comienzo con el saludo del Presidente, Lcdo. Juan M. Méndez Rosa, a los miembros del Comité Ejecutivo y personal de Conexión Laboral Sureste. Se estableció el quorum reglamentario con la asistencia de tres (3) miembros conectados simultáneamente a través de la plataforma digital Microsoft Teams.

El presidente excusó al Director Ejecutivo, Sr. Leslie A. Hernández Morales, debido a que se sentía indispuesto. Debido a ello, la agenda de la reunión deberá ser modificada y los temas a discutir con este, se harán una fecha más adelante. En cuanto a los cambios presupuestarios, el Programa de Desarrollo Laboral dio como fecha límite el viernes, 28 de abril de 2023 para presentar los mismos. Por lo que, el Comité Ejecutivo deberá reunirse el 26 o 27 de abril para que la administración presente los mismos.

A. Programa de Verano

La Sra. Stephanie Biggs, Directora del Programa de Título I-B, comenzó explicando que el Programa de Jóvenes no es uno de verano exclusivamente, es un programa en el cual se le brindan servicios al joven durante todo un año. Pero se han diseñado unas estrategias para estos meses, que son los meses que los jóvenes están acostumbrados a llamar. Se están ofreciendo una serie de orientaciones grupales para jóvenes en la escuela explicando lo que es el programa, la disponibilidad que deben tener por espacio de un (1) año para brindarles los cinco (5) elementos que la ley exige. Además, se les orienta sobre los incentivos y las ganancias que van a recibir al participar del programa y que después que terminen la escuela, les asistimos en los estudios post secundarios y/o con empleo.

- Se indicó que, como parte de las iniciativas, se están visitando las escuelas para orientar específicamente a los estudiantes de grado 11 y 12, que es la población mayor a servir.
- Se están coordinando reuniones con graduandos de las diferentes escuelas de los siete municipios. En primera instancia, se está coordinando con los graduandos del Municipio de Maunabo.
- Se emitió un Aviso Público para llevar a cabo una Feria Educativa durante el mes de mayo dirigida a jóvenes fuera de la escuela.
- Además, están disponibles diferentes actividades tales como: Experiencias de Trabajo, Liderazgo, Mercado Laboral, Conceptos Financieros, Educación y Transición Post Secundaria y Educación ofrecida concurrentemente con preparación al mercado laboral.
 - En cuanto a la Experiencia de Trabajo se indicó que es una actividad que se puede llevar a cabo durante todo el año, aunque la participación mayor es durante la época de verano.
- Para mercadear estos programas, se están utilizando las redes sociales y un periódico de mayor circulación para promocionar la experiencia de trabajo en jóvenes fuera de la escuela específicamente.
 - Se sugirió dar más énfasis al mercadeo a través de las diferentes redes sociales, que son las plataformas que los jóvenes consumen.
 - Además, se instó a coordinar una reunión con la Directora de la Región de Humacao del Departamento de Educación para que conozca de antemano los servicios que están disponibles para ofrecer a los jóvenes. Y a través de esta oficina impactar las escuelas del área.
- En cuanto al Programa de Aprendizaje Registrado, la señora Biggs indicó que el Programa de Desarrollo Laboral bajo el DDEC formalizó unos Acuerdos con las Escuelas Vocacionales a nivel estatal. Conforme a ello, se coordinaron reuniones con los directores de las escuelas vocacionales del área para presentarles el programa. Como resultado, las escuelas van a ofrecer el componente de pre-aprendizaje y Conexión Laboral Sureste el internado (práctica). Debido a que el

Acuerdo se formalizó a mitad del año escolar, logramos impactar una joven del Municipio de Las Piedras que actualmente está realizando su internado en la Cooperativa de Las Piedras. Ya los acuerdos están formalizados con todas las escuelas vocacionales del área y para el próximo año escolar nos van a estar refiriendo esos estudiantes.

- Se preguntó sobre qué programas ofrecen estas escuelas vocacionales:
 - Los programas en términos generales que ofrecen son:
 - Sistemas de Oficina
 - Electricidad
 - Mecánica
 - Barbería
 - Contabilidad
 - Información Tecnológica
 - El presidente indicó que como parte de la Política Pública emitida por la Junta Local, el interés es impactar además, las áreas de salud, enfermería, energía renovable, construcción. A lo cual se indicó que éstas se pueden cubrir a través del programa de aprendizaje con diferentes compañías que requieran estos servicios.
 - Se solicitó coordinar reuniones con los directores de los Hospitales del área, comenzando con los de Humacao para ello.

B. Cambios presupuestarios

El presidente indicó que el propósito es traer a conocimiento sobre unos cambios que hay que presentar al Programa de Desarrollo Laboral (PDL) en o antes del viernes, 28 de abril de 2023. Lo que se busca es que estos cambios este comité los pueda ver previo a que se sometan. Se deberá coordinar una reunión de este Comité Ejecutivo para el jueves, 27 de abril de 2023 a las 5:00 pm.

C. Política Pública para la Selección Competitiva del Operador del CGU

El presidente de la junta indicó que este fue uno de los temas en agenda de la Reunión de la Junta Local en pleno. No obstante, como no se había circulado con anterioridad, se dio la oportunidad de dar días adicionales para comentarios al mismo y votaciones a favor o en contra del documento. No hubo cambios sometidos, pero no recibimos la cantidad de votaciones para dar por aceptado el mismo. Se recibieron cinco (5) votaciones de nueve votaciones requeridas para ello.

El Lcdo. José A. Lebrón Peña presenta moción para que se apruebe la Política Pública para la Selección Competitiva del Operador del CGU. El Sr. Omar Galarza secunda la Moción, por lo que queda debidamente aprobada.

D. Otros Asuntos:

En reuniones de comités de trabajo se ha discutido la importancia de formalizar nuevamente Acuerdos con las diferentes Asociaciones Profesionales. Estos acuerdos nos ayudan alcanzar un mayor número de patronos y la colaboración entre agencia y agencia para llevar a cabo estas actividades. La Sra. Jessica Ortiz indicó que se reunió nuevamente con el Director Ejecutivo y se comprometió enviarle todos los contactos a la secretaria del director, Srta. Leslie Ann Santana de las asociaciones para se coordinen las reuniones respectivamente.

Se deberá actualizar la tabla referente a estos Acuerdos Colaborativos y enviarla al Comité Ejecutivo.

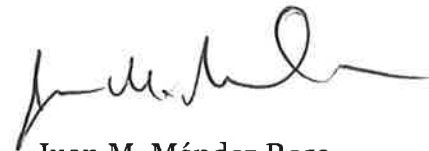
Una vez completados los trabajos, el Lcdo. José A. Lebrón Peña presenta Moción para cerrar los trabajos por el día de hoy. Moción secundada por unanimidad.

Aprobado hoy, 12 de abril de 2023 en Humacao, Puerto Rico.

Certifico correcto,



José A. Lebrón Peña
Secretario Junta Local
Conexión Laboral Sureste



Juan M. Méndez Rosa
Presidente Junta Local
Conexión Laboral Sureste