



ACTA REUNIÓN

Reunión: **Junta Local en Pleno**

Fecha: **4 de junio de 2018**

Hora Comienzo: **5:22 pm**

Lugar: **Salón No. 3 CGU-AJC**

Hora Terminación: **8:00 pm**

ALDLSureste, Humacao

MIEMBROS PRESENTES:

1. RAFAEL H. APARICIO CESANÍ, Presidente Junta Local
2. JORGE E. MOJICA RODRÍGUEZ, Vice-Presidente Junta Local
3. ANTHONY CARDONA DEROSA, Presidente Comité Especial Selección OSO
4. YVONNE MALDONADO VELÁZQUEZ, Secretaria Junta Local
5. JUAN M. MÉNDEZ ROSA, Miembro Junta Local
6. ERNESTO CAMACHO BURGOS, Miembro Junta Local
7. MILAGROS LABOY LAZÚ, Miembro Junta Local
8. VICTOR M. BONILLA SÁNCHEZ, Miembro Junta Local
9. MOISÉS CARTAGENA APONTE, Miembro Junta Local
10. MOIRA G. RIVERA RIVERA, Miembro Junta Local
11. AILEEN DELGADO POU, Miembro Junta Local

INVITADOS:

1. LUIS E. GONZÁLEZ TORRES, Director Ejecutivo ALDLSureste
2. ROSA E. ORTIZ RODRÍGUEZ, Directora Área Programática
3. JOSÉ I. PEREIRA HERNÁNDEZ, Dir. Administración y Calidad
4. JESSICA ORTIZ CRUZ, Asistente Administrativo Junta Local
5. EVA CORDERO CRUZ, Consultora Planificación y Presupuesto

ASUNTOS:

- A. PRESUPUESTO 2018-2019
- B. INFORME DE MONITORÍA A LOS SISTEMAS OPERACIONALES, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS 2017-2018
- C. ACTIVIDAD: PATRONOS AL DÍA CON ALDLSURESTE
- D. INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS PARA EL REGISTRO DE PROVEEDORES DE SERVICIO A JÓVENES
- E. DISCUSIÓN REQUERIMIENTO DE PROPUESTAS PARA LA SELECCIÓN DEL OPERADOR DEL CGU-AJC

NOTAS

1. El Presidente de la Junta Local, Sr. Rafael H. Aparicio Cesaní, comenzó la reunión saludando a los presentes. Se estableció el quorum con 11 miembros presentes de un total de 19 miembros.
2. Se presentaron a los nuevos miembros de la Junta Local
 - i. Milagros Laboy Lazú- Representante de la Fuerza Laboral
Pertenece a la Hermandad de Empleados Exentos No Docentes de la Universidad de Puerto Rico en Humacao
 - ii. Moira G. Rivera Rivera- Representante de Entidades Administradoras de Educación y Adiestramiento
Pertenece al Programa de Educación para Adultos del Departamento de Educación.
3. El Sr. Luis E. González Torres, Director Ejecutivo del ALDLSureste comenzó dando un informe del estatus actual del ALDLSureste. El mismo incluye:
 - i. Presupuesto
 - ii. Identificar Otros Fondos
 - iii. Patronos al Día con ALDLSureste
 - iv. Censo Patronos
 - v. Políticas
 1. Se indicó que hay políticas pendientes por aprobar.
 - vi. Composición ALDLSureste
 1. Se informó que el Municipio de San Lorenzo solicitó la desvinculación del ALDLSureste para unirse al ALDLCaguas-Guayama.
 2. El Sr. Juan Méndez indicó que debe constar en acta, en cuanto a la desvinculación que el Municipio de San Lorenzo, que actualmente no hay demandas activas.
 3. Hay otros municipios que tienen interés en unirse a nuestra ALDLSureste
 - a. Naguabo, Ceiba, Culebra
 - vii. Región de Desarrollo Económico
4. Informe de Monitoría a los Sistemas Operacionales, Administrativos y Financieros 2017-18
 - i. Este informe no se ofreció
5. Actividad: Patronos al Día con ALDLSureste
 - i. Se ofreció dentro del informe ofrecido por el Sr. Luis E. González, Director Ejecutivo de ALDLSureste.

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792
T(787) 656-0101 | F(787) 656-0658 | TTY(787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género.
Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.
Centro de Trabajo libre de Drogas y Alcohol.

6. Informe del Comité de Jóvenes sobre el resultado de las evaluaciones de las propuestas para el Registro de Proveedores de Servicio a Jóvenes.
 - i. El Dr. Moisés Cartagena Aponte, Presidente del Comité de Jóvenes, presentó el informe de la evaluación a las propuestas de jóvenes realizada:
 1. 19 Proveedores de Servicios presentaron propuestas
 2. 55 propuestas presentadas
 3. 12 propuestas fueron denegadas o no solicitadas
 4. 43 propuestas fueron recomendadas para entrar al Registro de Proveedores de Jóvenes

Se excusó de la reunión al Sr. Luis E. González Torres, Rosa E. Ortiz y José I. Pereira. Esto debido a que la Junta Local comenzará la discusión de los asuntos concernientes al Proceso de Selección del Operador del CGU-AJC.

DISCUSIÓN PROCESO DE SELECCIÓN DEL OPERADOR DEL CGU-AJC (6:40 pm)

1. La Sra. Eva Cordero Cruz comenzó con la presentación del Proceso de Selección del Operador del CGU-AJC.
 - i. En el Requerimiento de Propuesta, se debe establecer el idioma principal del Operador, el cual deber ser bilingüe.
 - ii. En cuanto al presupuesto, se establece lo siguiente:
 1. Se concluye que la cantidad de fondos disponibles para la Operación del CGU es entre \$175,000, el cual podrá aumentar hasta un máximo de \$200,000 basado en el cumplimiento de las métricas de ejecución a ser definidas por la Junta Local y el Operador seleccionado.
 - iii. El Acuerdo Financiero será parte del Memorando de Entendimiento, por eso es importante contratar un ente externo para hacer el Plan de Costos de Infraestructura.
 - iv. Se debe presentar las funciones y responsabilidades de cada puesto adscrito al CGU.
 - v. Se indicó que se debe incluir en el RFP, que los empleados cesanteados, el Operador le debe dar la primera opción de entrevista.
 - vi. Se sometieron los roles básicos del operador para aprobación de la Junta.
 - vii. Se discutió el itinerario del proceso:
 1. El RFI se publicó el 3 de mayo
 2. Hoy 4 de junio se presenta para aprobación todo el proceso ante la Junta
 3. El RFP se pude publicar entre el 8 al 12 de junio
 4. Entrega de propuestas del 9 al 13 de julio de 2018
 5. Del 16 al 20 de julio podemos estar evaluando las propuestas

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792
T(787) 656-0101 | F(787) 656-0658 | TTY(787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género.
Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.
Centro de Trabajo Libre de Drogas y Alcohol.

6. 24 al 28 de septiembre la negociación y contratación.
7. Desde julio a septiembre para el periodo de reconsideración o apelación, si es que se solicita alguna. Ellos tienen 20 días para apelar y la Junta Local tiene un máximo de 30 días para contestar esa apelación.
- viii. En la parte de límites, se debe ser bien claro y específico para que no se preste a interpretaciones.
- ix. Se van a requerir presentaciones orales de cada proponente por un periodo de 20 minutos.

El Presidente del Comité Especial para la Selección del Operador del CGU-AJC, Sr. Anthony Cardona, indica que se somete todo el proceso de Selección del Operador para aprobación de la Junta en pleno según los cambios sugeridos.

Aprobado por el Sr. Ernesto Camacho, Jorge Mojica y por el pleno de la junta.

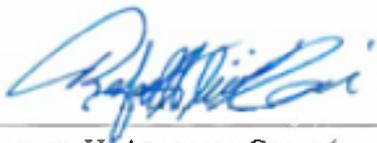
El Sr. Juan M. Méndez presenta moción de cierre, aprobado por unanimidad.

La reunión terminó a las 8:00 pm.

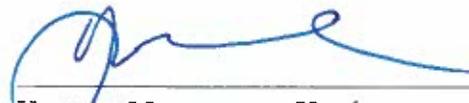
DOCUMENTOS SOLICITADOS PARA PRÓXIMA REUNIÓN:

1. No se solicitó documentos
2. _____

PRÓXIMA REUNIÓN: Se coordinará próximamente



RAFAEL H. APARICIO CESANI
PRESIDENTE JUNTA LOCAL
DESARROLLO LABORAL SURESTE



YVONNE MALDONADO VELÁZQUEZ
SECRETARIA JUNTA LOCAL
DESARROLLO LABORAL SURESTE

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792
T(787) 656-0101 | F(787) 656-0658 | TTY(787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género.
Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.
Centro de Trabajo libre de Drogas y Alcohol.