



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL

SURESTE

AmericanJobCenter

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

ACTA REUNIÓN ORDINARIA

Reunión: **Junta Local Des. Laboral Sureste**

Fecha: **13 de agosto de 2020**

Hora Comienzo: **2:30 pm** Hora que culminó: **5:25 pm**

Lugar: **Microsoft Teams**

MIEMBROS PRESENTES:

1. Jesús E. Delgado Morales, Presidente
2. Jorge E. Mojica Rodríguez, Vice Presidente
3. Yvonne Maldonado Velázquez, Secretaria
4. Juan M. Méndez Rosa
5. Jeannette Vázquez Berrios
6. Víctor Bonilla Sánchez
7. Moisés Cartagena Aponte
8. Moira Rivera Rivera
9. Erica Sánchez

PERSONAL DEL ALDLSURESTE:

1. Luis E. González Torres, Director Ejecutivo
2. Rosa E. Ortiz Rodríguez, Directora Título I-B
3. José I. Pereira Hernández, Director de Calidad, Ejecución y MIS
4. Juan C. Colón Castillo, Agente Fiscal
5. Jesicca Ortiz Cruz, Asistente Administrativo
6. Eva Cordero Cruz, Consultora Planificación y Presupuesto
7. José González Calderón, Consultor en el Área de Estadísticas Programáticas y Ejecución
8. Ulises Pabón, representante de Quality Business Success, Inc.

ASUNTOS A DISCUTIR:

- A. Discusión Acta Anterior: 13 de julio de 2020
- B. Informe Situación ALDLSureste
- C. Informe del Comité de Reclutamiento, Retención, Evaluación y Desarrollo Profesional de nuestro personal
 1. Resumen de Entrevistas – reclutamiento del Gerente de Recursos Humanos
 2. Resumen del Plan de Clasificación y Retribución
- D. Resumen del Plan Estratégico Local
- E. Resumen Plan Estratégico Regional
- F. Revisión del Procedimiento de Identificación, Evaluación y Selección de Proveedores de Actividades de Adiestramiento Formación en el Trabajo

G. Resumen del Programa de Jóvenes

1. Extensión del Registro del Programa de Jóvenes

MINUTAS:

La reunión dio comienzo con el saludo del Presidente a los miembros de Junta Local y personal del ALDLSureste. El quorum se estableció con 9 miembros conectados simultáneamente mediante la aplicación *Microsoft Teams*, de 18 miembros activos de la Junta Local.

Se presentó la agenda para los trabajos del día.

A. Discusión de Acta Anterior

1. Reunión Extraordinaria de la Junta Local del 14 de julio de 2020.

El Acta fue circulada con anterioridad para comentarios de los miembros de la Junta Local. No se presentaron cambios ni sugerencias a la misma.

El Sr. Victor Bonilla Sánchez presentó Moción para que se apruebe el Acta, secundada por Moira Rivera Rivera y Moisés Cartagena Aponte. Moción aprobada.

B. Informe Situación ALDLSureste

El Sr. Luis E. González Torres, Director Ejecutivo del ALDLSureste, presentó el Informe de Situación. Como parte del mismo, se discutieron los siguientes:

1. Presupuesto
2. Niveles de Ejecución 2019 y 2020
3. Informe del Operador del CGU-AJC
4. Informe de Título I-B: Programa de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados
 - a. Se presentaron las diferentes actividades que se están llevando a cabo en los tres programas

El Lcdo. Juan Méndez presentó Moción para que se apruebe el Informe de Situación del ALDLSureste ofrecido por el Director Ejecutivo. Moción fue secundada por la Sra. Moira Rivera Rivera. Moción aprobada.

C. Informe del Comité de Reclutamiento, Retención, Evaluación y Desarrollo Profesional de nuestro personal

1. Resumen de Entrevistas – reclutamiento del Gerente de Recursos Humanos

La Sra. Yvonne Maldonado Velázquez, Presidenta del Comité, ofreció un informe sobre el proceso que se llevó a cabo para el reclutamiento de la Gerente de Recursos Humanos.

Luego del proceso reglamentario, se determinó contratar a la Sra. Betzaida Nuñez como la mejor candidata para ocupar el puesto. La fecha de comienzo será el 17 de agosto de 2020. A solicitud de la junta, se presentó toda la experiencia previa de la señora Nuñez.

El Sr. Victor Bonilla presenta Moción para que se ratifique el nombramiento de la Sra. Betzaida Nuñez como Gerente de Recursos Humanos. La moción fue secundada por la Sra. Moira Rivera y Jeannette Vázquez. Moción aprobada.

2. Resumen del Plan de Clasificación y Retribución

El Sr. Luis E. González Torres, Director Ejecutivo de la Junta Local, ofreció el Resumen del Plan de Clasificación y Retribución de los empleados.

A pregunta de la junta, se indicó que los cambios como resultado del plan, deben estar establecidos en o antes del 3 de septiembre, fecha en que da comienzo la veda electoral.

El Dr. Moisés Cartagena Aponte, presentó Moción para que se apruebe y se reconozca el Plan de Clasificación y Retribución.

El Lcdo. Juan Méndez enmienda la Moción realizada por el doctor Cartagena para añadir que se apruebe en cumplimiento con la veda electoral que está vigente. La Sra. Moira Rivera secundó la Moción. Moción aprobada.

D. Resumen del Plan Estratégico Local

El Sr. Ulises Pabón, representante de la compañía Quality Business Success, Inc., (QBS), explicó todo el trabajo que se ha estado realizando con el equipo. Se explicó cada área del plan:

1. FODA- Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenanzas: se identificaron cada una de ellas.

2. Se presentó la Misión, Visión y Valores
3. Se explicaron cada uno de los Objetivos Estratégicos

El Presidente indicó que este resumen se trajo de forma informativa para conocimiento de la junta, una vez completado, se presentará para aprobación.

E. Resumen Plan Estratégico Regional

El Presidente de la Junta indicó que el Plan Estratégico Regional es una revisión del Plan antes realizado por la compañía QBS en coordinación con el ALDLSureste. Al igual que se hizo anteriormente, el costo del plan se dividirá entre las tres (3) Áreas Locales; ALDL Surcentral, ALDL Caguas-Guayama y Sureste.

F. Revisión del Procedimiento de Identificación, Evaluación y Selección de Proveedores de Actividades de Adiestramiento Formación en el Trabajo

La Sra. Eva Cordero Cruz, Consultora de Planificación y Presupuesto, explicó en detalle las partes enmendadas al procedimiento y la razón para cada enmienda.

Una vez discutido, el Dr. Moisés Cartagena Aponte presentó Moción para aprobar los cambios realizados al Procedimiento de Identificación, Evaluación y Selección de Proveedores de Actividades de Adiestramiento Formación en el Trabajo. La Moción fue secundada por la Sra. Moira Rivera Rivera y el Sr. Victor Bonilla Sánchez. Moción aprobada.

G. Resumen del Programa de Jóvenes

1. El Director Ejecutivo explicó todos los cambios del Programa de Jóvenes. Entre estos, el ALDLSureste ya realizó la separación del Programa de Jóvenes del Programa de Adultos y Desplazados.
2. El Registro del Programa de Jóvenes actual se extenderá hasta el 30 de abril del 2021.
3. La Sra. Eva Cordero explicó la Selección de los Proveedores de Servicios del Programa de Jóvenes 2021.
4. Se indicó que se debe comenzar con el proceso de educación a esos proveedores para que vayan realizando alianzas con otros para tener buenos proveedores que puedan competir.



El Lcdo. Juan Méndez presenta Moción para que se envíe la presentación ofrecida por la señora Cordero al Comité de Jóvenes de la Junta Local. Moción secundada por la Sra. Moira Rivera. Moción aprobada.

Una vez completados los temas estipulados en la agenda, la Sra. Moira Rivera Rivera presentó Moción para culminar los trabajos del día. Moción fue aprobada por unanimidad.

Aprobado hoy, 10 de septiembre de 2020, Humacao, Puerto Rico.

Certificamos correcto,



JESÚS E. DELGADO MORALES
PRESIDENTE
JUNTA LOCAL DES. LABORAL SURESTE



YVONNE MALDONADO VELÁZQUEZ
SECRETARIA
JUNTA LOCAL DES. LABORAL SURESTE

JUNTA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SURESTE

Calle Dufresne Esquina Antonio López No. 104 Humacao, Puerto Rico 00791 | PO Box 487 Humacao, Puerto Rico 00792
T (787) 656-0101 | F (787) 656-0658 | TTY (787) 656-0655

No discriminamos por razón de: raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, impedimento físico, afiliación política, orientación sexual o de género.
Programas subvencionados con fondos de la Ley WIOA. Servicios de apoyo y auxiliares disponibles a solicitud de personas con impedimentos.
Centro de Trabajo libre de Drogas y Alcohol.